

OBJETIVOS E INDICADORES DE RESPONSABILIDADE SOCIAL



CUMPRIMENTO DA DECLARAÇÃO UNIVERSAL DOS DIREITOS DO HOMEM, DAS PRINCIPAIS CONVENÇÕES DA ORGANIZAÇÃO INTERNACIONAL DO TRABALHO SOBRE NORMAS LABORAIS; CUMPRIMENTO DO ACT.

- 0 Contraordenações por incumprimento.

CUMPRIMENTO DOS REQUISITOS NORMATIVOS E LEGAIS APLICÁVEIS EM MATÉRIA LABORAL E DE RESPONSABILIDADE SOCIAL

- 0 Contraordenações por incumprimento do Regulamento Interno/Código de Conduta (liberdade de associação e práticas laborais atentatórias da dignidade).
- 0 Não conformidades por incumprimento do Regulamento Interno/Código de Conduta (liberdade de associação e práticas laborais atentatórias da dignidade).

CUMPRIMENTO DOS HORÁRIOS DE TRABALHO DOS VIGILANTES

- N^o ações de RS (pelo menos 1 ação anual).

CUMPRIMENTO DO REGULAMENTO INTERNO/CÓDIGO DE CONDUTA

- 0 Não conformidades por incumprimento do Regulamento Interno/Código de Conduta (discriminação).
- 0 Não conformidades por incumprimento do Regulamento Interno/Código de Conduta (corrupção).

CUMPRIMENTO DOS PRÍNCÍPIOS DE RESPONSABILIDADE SOCIAL ESTABELECIDOS

- 0 não conformidades por incumprimentos do princípios de responsabilidade social.

CUMPRIR AS MEDIDAS DE CONTROLO DEFINIDAS PARA OS ASPETOS DE RESPONSABILIDADE SOCIAL SIGNIFICATIVOS E PROMOVER A CONSCIENCIALIZAÇÃO DAS PARTES INTERESSADAS RELATIVAMENTE AOS MESMOS.

- Taxa de eficácia das ações estabelecidas para o tratamento dos aspetos de responsabilidade social significativos.

CUMPRIMENTO DOS OBJETIVOS ESTRATÉGICOS DO SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO

- Taxa de cumprimento dos indicadores estratégicos.

Legenda: ■ Objetivos
■ Indicadores